

NCS기반 채용 직무설명자료: 행정직

채용분야	행정직 사무행정 6급갑(일반)· 6급갑(장애)	NCS 분류체계	대분류	02.경영·회계·사무						
			중분류	01.기획사무		02.총무·인사			03.재무/회계	
			소분류	01.경영 기획	03.마케팅	01.총무	02.인사 조직	03.일반 사무	01.재무	02.회계
			세분류	01.경영 기획	01.마케팅 전략기획	01.총무	01.인사	02.사무 행정	01.예산	01.회계/ 감사
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (마케팅전략기획) 기업과 제품의 경쟁우위 확보와 경영성과를 향상시키기 위하여 마케팅 목표 수립과 목표시장에 대한 체계적인 방안 설계 및 실행을 통하여 반응과 결과에 지속적으로 대응 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무 수행 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무 수행 ○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무 지원 및 관리 ○ (예산) 연간 종합 예산 수립, 확정예산 운영, 예산실적 관리 업무 수행 ○ (회계/감사) 전표관리, 자금관리 및 회계감사 업무 수행 									
일반요건	연령	만 60세 미만								
	성별	무관								
교육요건	학력	무관								
	전공	무관								
자격요건	필수	필수자격 없음								
	공통	한국어 관련 자격(KBS한국어능력시험, 국어능력인증, 한국실용글쓰기), 한국사능력검정, 컴퓨터활용능력, 데이터분석(준)전문가(ADP, ADsP)								
	우대	변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 행정사, 빅데이터분석기사, 전산세무 1급, SAS국제자격(SCPM, SCSBA, SCAP, SCBP), 공인영어능력시험(TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc)								

필요지식	<p>핵심성공요소에 대한 개념, 경영전략 및 경영지원 등 경영계획 수립에 관한 지식, 예산편성 및 원가관리 개념, STP(Segmentation, Targeting, Positioning)전략, 전략적 인적자원관리 관련 지식, 경력개발관련 지식, 직무분석 관련 지식, 역량모델링 관련 지식, 업무관련 프로세스 이해, 계약에 관한 지식, 협상에 관한 지식, 예산관리규정, 실적 분석을 위한 관리회계 및 재무회계, 예산수립절차, 문서작성 규정 및 지침에 관한 지식, 문서양식과 유형에 관한 지식, 재무제표 관련 지식, 보건의료 관련 기본 지식, 보건통계 및 의학통계 기초지식, 건강보험에 관한 기초적 이해, 관련법령 이해(국민건강보험법, 의료법 등), 보건의료 선협사례 · 국내외 보건의료 동향 · 의학전문용어(영어)</p>
필요기술	<p>분석통계프로그램 운영 기술, 시장환경분석 및 마케팅 전략 수립 기술, 문서작성능력 및 스프레드시트 기술, 통계처리 및 자료분석 능력, 커뮤니케이션 스킬, 발주서 등 계약문서 작성 및 계약체결 능력, 회계프로그램 활용능력, 스프레드시트 활용능력, 실적분석능력, 예산지침서작성능력, 재무비율 분석을 위한 수리능력</p>
직무 수행태도	<p>다양한 가능성을 검토하는 개방적 사고, 문제해결의지, 객관적 분석을 위한 전략적 사고와 통찰력, 새로운 아이디어를 개발하고자 하는 창의적 사고, 전략적 및 분석적 사고, 조정 능력 및 개방적 의사소통, 정확하고 세밀한 일처리, 분석적 태도, 협업적 태도, 정보 수집을 위한 적극적 노력, 논리적 태도, 예산의 효율적 집행을 위한 관리자적 자세</p>
직업 기초능력	<p>문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</p>
참고	<p>www.hira.or.kr / www.ncs.go.kr</p>

※ 본 직무기술서는 대내외 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 직제개편 및 인력운영상 일부 조정될 수 있음

NCS기반 채용 직무설명자료: 심사직

채용분야	심사직 간호사 등 5급(일반)	NCS 분류체계	대분류	06.보건·의료					
			중분류	01.보건					
			소분류	(의료행위 심사평가)		(약무)		01.의료기술지원	
			세분류	(심사)	(평가)	(의료 행위 관리)	(의약품 관리)	(의약품 유통정보 관리)	01.의료기 관리
심사직 5급의 직무 중 '의료행위 심사평가'와 '약무 관련 직무는 현재 NCS 미개발 분야									
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (심사) 요양기관에서 환자를 진료하고 청구한 요양급여비용이 관련 법령에서 정한 기준에 따라 정확하게 청구되는지에 관한 업무 ○ (평가) 요양급여가 의학적으로 타당하고 비용효과성 측면에서 정당하게 이루어졌는지에 관한 평가 업무 ○ (의료행위 관리) 의사의 진료행위를 분류하고 행위별 표준코드를 부여하며, 적절한 가격 산정과 급여기준 등을 설정하여 관리하는 업무 ○ (의약품 관리) 의약품에 대해 적절한 가격을 책정하고 급여기준 등을 설정하여 관리하는 업무 ○ (의약품 유통정보 관리) 국내에서 유통되는 의약품에 대해 국가 표준코드를 부여하고 생산·수입·공급·소비 실적을 수집하여 관리하는 업무 ○ (의료기기 관리) 다양한 의료기기의 분류 및 용도, 기능, 사양 등 기술적 내용을 이해하고 이에 따른 코드를 부여하며 적절한 가격 산정과 급여기준 등을 설정하여 관리하는 업무 ○ (의료정보 관리) 의료자원 현황(의료인력·시설·장비 등)을 의료공급자로부터 신고 받아 전산 등록·관리하고 요양급여비용, 진료비상환 등에 대해 사실관계 및 적법여부를 확인·조사하며, 그 결과에 따라 부당이득 환수 및 행정처분 등을 실시하는 업무 								
일반요건	연령	만 60세 미만							
	성별	무관							
교육요건	학력	초대졸 이상							
	전공	의학, 약학, 간호학, 임상병리학, 방사선학, 물리치료학, 작업치료학, 치과기공학, 치과위생학, 보건의료정보관리학, 보건의료학							

자격요건	필수	면허 취득 후 관련 업무 1년 이상 경력자 - 관련 면허: 간호사, 의료기사, 보건의료정보관리사 - 관련 업무: 종합병원급 이상 의료기관의 임상이나 심사경력 또는 진료비 심사기관의 심사경력 * 「의료기사 등에 관한 법률」제2조에 따라 의료기사는 '임상병리사, 방사선사, 물리치료사, 작업치료사, 치과기공사, 치과위생사'로 구분 * 치과기공사·치과위생사의 경우 치과대학 부속 치과병원 근무경력을 포함하여 인정 * 진료비 심사기관 인정 범위: 건강보험심사평가원, 국민연금공단 장애심사센터, 근로복지공단 산재의학센터
	공통	한국어 관련 자격(KBS한국어능력시험, 국어능력인증, 한국실용글쓰기), 한국사능력검정, 컴퓨터활용능력, 데이터분석(준)전문가(ADP, ADsP)
	우대	필수 면허증[약사, 간호사, 의료기사(물리치료사, 방사선사, 임상병리사, 치과기공사, 치과위생사, 작업치료사), 보건의료정보관리사] 복수 소지자, 전문간호사(가정, 감염관리, 노인, 마취, 아동, 응급, 임상, 산업, 정신, 중양, 중환자, 호스피스, 보건) 자격 소지자, 빅데이터분석기사, SAS국제자격(SCPM, SCSBA, SCAP, SCBP), 공인영어능력시험(TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPic)
필요지식	보건의료 관련 기본 지식, 보건통계 및 의학통계 기초지식, 건강보험에 관한 기초적 이해, 심사에 대한 기본지식, 심사관련 개념적 이해, 관련법령 이해(국민건강보험법, 의료법, 약사법 등), 의료 임상 지식, 진료 정보 분석에 관한 지식, 급여기준 관련 지식, 보건의료 선형사례·국내외 보건의료 동향·의학전문용어(영어)	
필요기술	임상 실무 경험 및 관련 노하우, 기초 통계 능력, 보고서 작성 능력, 컴퓨터 활용능력, 브리핑 또는 프레젠테이션 능력, 데이터 분석 능력, 통계패키지 활용 능력, 진료정보 분석 능력, 임상관련 연구논문 검색 능력, DW(Data Warehouse) 활용능력	
직무 수행태도	데이터에 대한 분석적 태도, 총괄적인 관점에서 업무를 바라보는 태도, 문제해결의지, 설득적 의사소통, 정확하고 세밀한 일처리, 긍정적 마인드, 논리적 태도, 업무 표준화 및 정형화에 능숙한 태도, 협업능력, 원활한 의사소통	
직업 기초능력	문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리	
참고	www.hira.or.kr / www.ncs.go.kr	

※ 본 직무기술서는 대내외 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 직제개편 및 인력운영상 일부 조정될 수 있음

NCS기반 채용 직무설명자료: 전산직

채용분야	전산직 시스템개발 6급갑(일반) 6급갑(장애) 6급을(고졸)	NCS 분류체계	대분류	20.정보통신				
			중분류	01.정보기술				
			소분류	02.정보기술개발			03.정보 기술운영	
			세분류	01.SW 아키텍처	02.응용SW 엔지니어링	06.보안 엔지니어링	08.시스템SW 엔지니어링	01.IT 시스템관리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (SW아키텍처) SW아키텍처에 요구되는 기능, 성능, 보안 등 품질속성을 반영하여 SW구성요소를 설계, 구현, 검증, 변화관리 수행 ○ (응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선 ○ (보안엔지니어링) 보안엔지니어링은 정보 서비스의 보안 요구사항에 따라 정보보안시스템 도입을 위한 설계, 구축, 유지보수를 수행 ○ (시스템SW엔지니어링) 운영체제 환경에서 시스템 자원을 제어 및 관리하는 소프트웨어와 응용프로그램에 대한 개발, 관리, 동작하기 위한 플랫폼에 대한 요구사항 분석 및 설계, 구현, 테스트, 배포를 수행 ○ (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치 수행 ○ (수행업무) ① 웹 프로그램(Java, SQL 등 활용) 개발, ② 정보시스템 인프라 구축 및 운영, ③ Python 활용 프로그램 개발, ④ Android(Kotlin, Java), iOS(Swift, Objective-C) 활용 모바일 앱 개발, ⑤ 닷넷 프레임워크 기반 C/S 프로그램 개발 등 							
일반요건	연령	만 60세 미만						
	성별	무관						
교육요건	학력	무관 (6급을의 경우 최종학력이 고등학교 졸업(예정)인 자에 한해 지원 가능)						
	전공	무관						

자격요건	필수	정보처리기사, 전자계산기기사, 정보통신기사 중 1개 이상 자격 소지자 (6급을의 경우 정보처리기능사, 정보처리산업기사, 전자계산기기능사, 전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사 중 1개 이상 자격 소지자도 지원 가능)
	공통	한국어 관련 자격(KBS한국어능력시험, 국어능력인증, 한국실용글쓰기), 한국사능력검정, 컴퓨터활용능력, 데이터분석(준)전문가(ADP, ADsP)
	우대	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 정보보안기사, 빅데이터분석기사, OCM, DAP, SQLP, MAP전문가, OCWCD, OCBGD, CKA, CKAD, CCIE, MCSE, RHCE
필요지식	프로그래밍 언어, 하드웨어 최신 기술 동향, 하드웨어/네트워크/응용소프트웨어 구조 관련 개념, 네트워크 구축 개념, 오류나 예외상황 발생 시 적절한 조치 기법, 서버 관련 지식, 어플리케이션 변경관리 및 시스템 적용 방법, 정보화 시스템 분석, 정보와 데이터 생성 및 유지 절차에 대한 지식, 정보화 데이터 관리 기법 개념, 데이터 분석 방법론, 하드웨어 및 소프트웨어 시스템 아키텍처 개념	
필요기술	응용프로그램 설치 및 보안패치 관련 기술, 서버 설치 및 환경 구성 기술, 시스템 백업 및 복구 능력, 정보와 시스템 모듈 간 연관 관계 분석 능력, 사업제안서 작성 및 발표능력, 통계분석 도구 운용 능력	
직무 수행태도	책임감을 갖고 업무를 완결하려는 의지, 장애요소의 정확한 파악, 시스템 분석 및 기술 습득에 대한 능동적 태도, 적극적인 태도, 기술과 비즈니스의 연관성에 대한 이해 노력, 정보기술 실태 파악 의지, 아키텍처 실태를 명세화 하려는 태도, 사용자 요구 수집에 대한 적극적 태도, 주변 환경에 대한 전략적 관찰 태도	
직업 기초능력	문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리	
참고	www.hira.or.kr / www.ncs.go.kr	

※ 본 직무기술서는 대내외 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 직제개편 및 인력운영상 일부 조정될 수 있음

NCS기반 채용 직무설명자료: 연구직

채용분야	연구직 연구 주임연구원	NCS 분류체계	대분류	02.경영·회계·사무	20.정보통신	
			중분류	01.기획사무	01.정보기술	
			소분류	03.마케팅	01.정보기술전략·계획	
			세분류	03.통계조사	05.빅데이터분석	07.빅데이터기획
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건강보험제도 연구) 의료보장제도 개선 및 관련 정책(보장성확대, 진료비지불제도, 수가 개선, 재정 분석 등), 건강보험제도 관련 중장기 발전 전략 수립, 건강보험심사평가원 중장기 전략 개발 ○ (심사·평가제도 연구) 진료비 심사제도, 요양급여적정성 평가제도, 의료행위·약제·치료재료의 경제성 평가, 의료기술평가, 건강보험 지출효율화, 심사평가 성과 평가 ○ (보건의료제도 연구) 의료전달체계 개선, 보건의료자원 관리, 보건의료 정보통신기술(ICT) 건강보험제도 적용, 재외국 보건의료정책 및 법제도 조사, 국제협력 콘텐츠 개발 및 협력사업 기획, 국제통계 산출 등 국제협력연구 ○ (ICT 발전동향 연구) 인공지능, 클라우드, 사물인터넷, 빅데이터, AI등 ICT 신기술 적용 및 글로벌 ICT 정책·경향 분석 및 적용 ○ (공통) 통계조사, 빅데이터 기획·활용 등 자료의 수집 및 분석 					
일반요건	연령	만 60세 미만				
	성별	무관				
교육요건	학력	석사 학위 이상				
	전공	보건, 의료분야, 경제학, 경영학, 통계학 등 직무 관련 전공				
자격요건	필수	직무 관련 석사 학위 이상 소지자				
	공통	일반 연구실적*, SAS국제자격(SCPM, SCSBA, SCAP, SCBP), 공인영어능력시험(TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc) * SCI(E)급(SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPS 5개 분야학술지)을 제외한 분야의 학술지에 등록된 논문의 주저자(교신저자 포함)로서의 실적(학위논문 포함)				
	우대	의사, 약사, 간호사, 직무 관련 박사학위 소지, 사회조사분석사 1급, 빅데이터분석기사, 데이터분석전문가(ADP), SCI(E)급 연구실적* * SCI, SCIE, SSCI, AHCI, SCOPS 5개 분야학술지 DB에 등록된 논문의 주저자(교신저자 포함)로서의 실적(학위논문 포함)				

필요지식	해당 연구 분야의 국내외 연구동향 및 주요현안에 대한 지식, 해당 연구 분야의 연구 이론 및 방법에 관한 지식, 연구과정에서 수집된 자료의 분석과 해석에 대한 지식, 보건의료 관련 기본 지식, 보건통계 및 의학통계 기초지식, 건강보험에 관한 기초적 이해, 관련법령 이해(국민건강보험법, 의료법)
필요기술	연구 설계 및 계획서 작성 능력, 연구 주제 관련 이론 및 문헌 이해 능력, 관련 자료를 폭넓게 수집하고 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 통계 분석 등을 통해 정책적 함의를 도출할 수 있는 능력, 연구 결과에 대한 해석 및 정리 능력, 연구의 내용을 논리적으로 주장할 수 있는 능력, 연구의 결과물을 정리할 수 있는 글쓰기 능력, 연구의 타당성과 일관성을 점검할 수 있는 능력
직무 수행태도	관련분야 연구 및 정책 정보를 적극적으로 학습·파악하려는 태도, 정책·연구논리 개발에 적극적인 태도, 수집된 자료를 엄격하게 관리하려는 태도, 연구 자료에 대한 치밀한 분석 태도, 연구 결과물을 명료하게 정리하려는 자세, 연구팀 및 유관 부서 간 융화적·적극적 협업 태도, 관련 분야 실무를 적극적으로 학습·파악하려는 태도, 연구결과의 실무 활용성 제고를 위해 노력하는 태도
직업 기초능력	문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리
참고	www.hira.or.kr / www.ncs.go.kr

※ 본 직무기술서는 대내외 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 직제개편 및 인력운영상 일부 조정될 수 있음