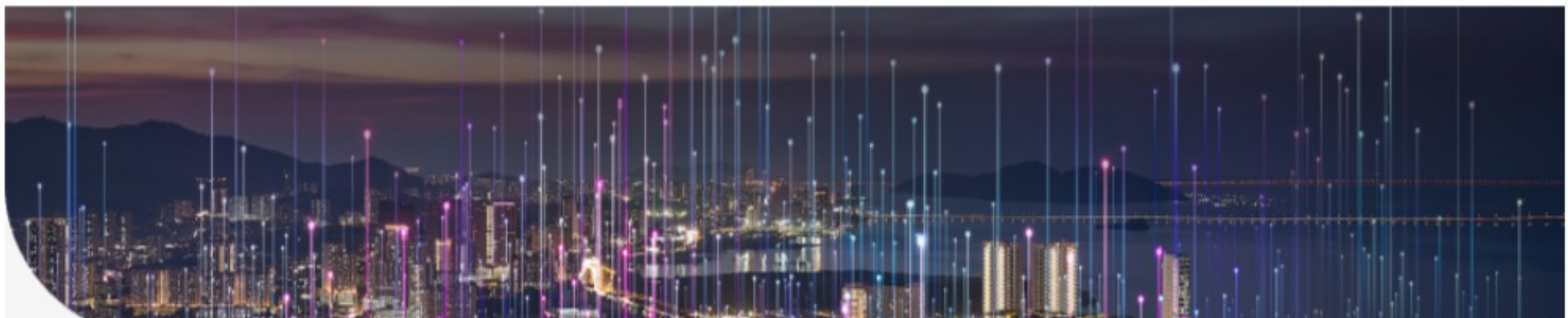

2026년 한전KDN
신입사원(4직급) 채용공고

본 채용은 정부의 **「블라인드 채용 가이드라인」**을 준수하며 편견 요인에 대한 개인정보는 전형단계별 심사위원에게 절대 제공되지 않음을 알려드립니다.

1. 채용인원 및 채용분야

□ 채용인원 : 142명 (단위 : 명)

구분		기술							사무		합계
		전산		통신							
		일반	연구1)	일반	전기	정보보호	안전관리	환경·에너지	사무일반	건축설비	
전국권		48	5	27	4	10	1	1	19	1	116
지역전문사원2)	충청권(태안,보령)	3		5		2					10
	경상권(경주,구미 안동,포항)	10		2							12
	전라권(목포,제주)			3	1						4
합계		61	5	37	5	12	1	1	19	1	142

□ 당사 채용(2026년 신입사원(4·5직급), 국가보훈, 계약직)간 중복지원 불가
※ 권역 단위로 선발 후 모집권역 내 근무지 배치(전국권역은 본사 및 전국부서)

1) 연구직 채용의 경우 전력ICT연구원에서 5년 이상 근무하는 조건임
2) 지역전문사원은 해당 지역에서 5년 이상 근무하는 조건임

2. 자격요건

<table>
<tr><th colspan="3">구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td colspan="3">연령</td><td>○ 제한 없음. 단, 근로기준법 제64조 및 관련 법령상 채용이 금지된 자 또는 입사일 기준 당사 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가</td></tr>
<tr><td colspan="3">병역</td><td>○ 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행 사실이 없는 자 (군미필자 및 입사일 전일까지 전역 가능한 자도 지원가능)</td></tr>
<tr><td rowspan="8">전공 / 자격1)</td><td rowspan="6">기술</td><td>전산</td><td>컴퓨터 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자</td></tr>
<tr><td>통신 일반</td><td>통신·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자</td></tr>
<tr><td>통신 전기</td><td>전기·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자</td></tr>
<tr><td>통신 정보보호</td><td>정보보호 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자</td></tr>
<tr><td>통신 안전관리</td><td>산업안전 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자</td></tr>
<tr><td>통신 환경에너지</td><td>환경·에너지 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자</td></tr>
<tr><td rowspan="2">사무</td><td>사무일반</td><td>제한 없음</td></tr>
<tr><td>건축설비</td><td>건축·건축설비·기계 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자</td></tr>
<tr><td colspan="3">영어2)</td><td>○ TOEIC 기준 사무직군 700점, 기술직군 600점 이상인 자
단, 사무, 기술직군 모두 850점 이상은 만점 처리
<table>
<tr><th colspan="2" rowspan="2">구분</th><th colspan="4">인정시험</th></tr>
<tr><th>TOEIC</th><th>TEPS</th><th>TOEIC-S</th><th>OPIc</th></tr>
<tr><td rowspan="2">기준점수</td><td>사무</td><td>700점</td><td>264점</td><td>IM2등급</td><td>IM2 등급</td></tr>
<tr><td>기술</td><td>600점</td><td>227점</td><td>IL등급</td><td>IM1 등급</td></tr>
</table>
※ 영어성적은 접수마감일('26.4.7.) 이전에 발표되고 입사일('26.6.15.) 기준 유효한 국내 정기시험의 성적만 인정됨
단, 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 등록된 어학성적은 입사일('26.6.15.) 기준 유효한 어학성적일 경우 인정</td></tr>
<tr><td colspan="3">기타</td><td>○ 채용 결격 사유에 해당하지 않은 자로 입사일부터 근무 가능한 자
○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자</td></tr>
</table>

1) 채용 분야별 자격증 목록 및 점수표는 '첨부 5' 참조 및 채용 분야 자격증 보유자로 지원하는 경우 최종학력 졸업(예정)증명서 또는 재학, 휴학, 중퇴를 증빙할 수 있는 증명서를 제출해야 함
2) 영어 성적 환산표는 '첨부 4' 참조

3. 우대사항

구분			1차(서류) 전형	2차(필기) 전형	3차(역량면접·실기평가) 전형	3차(종합면접) 전형
사회적배려대상자	취업지원대상자1)		자격요건 충족 시 면제	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점
	장애인2)			10점	10점	10점
	기초생활수급자3)			5점	-	-
	북한이탈주민4)					
	다문화가족5)					
	한부모가족6)					
	자립준비청년7)					
	경력단절여성8)			3점	-	-
이전 지역인재			2점	1점	-	-
비수도권 지역인재			1점	-	-	-
자격증	한국사 능력검정시험	1급	3점	-	-	-
		2급	2점			
		3급	1점			
	KBS한국어능력시험	1급	2점	-	-	-
		2+,2-,3+급	1점			
	TOPCIT	400점 이상	5점	-	-	-
		300~399점	3점			

□ 우대사항은 분야별(사회적 배려대상, 지역인재, 한국사 능력검정시험, KBS한국어 능력시험, TOPCIT)로 각각 적용되며, 동일 분야 내 가점항목 중복시 높은가점으로 단일 적용
□ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거, 보훈(취업지원) 대상자 가점 합격자는 전형단계별 채용 분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 채용인원 3명을 초과하는 분야에 가점 적용(단, 채용인원 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용)
□ 이전 지역인재 및 비수도권 지역인재 판단기준은 '첨부 8' 참조
□ KBS한국어능력시험의 경우 '24.4.8 이후 응시 ~ '26.4.7까지 발표 성적만 인정
□ TOPCIT의 경우 '24.4.8 이후 응시 ~ '26.4.7까지 발표 성적만 인정
□ 우대사항 가점은 각 전형의 종합점수에 부여됨

1) 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』등 보훈관계 법률에 의한 대상자
2) 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』에서 정한 장애인
3) 『국민기초생활보장법』제2조 2호에서 정한 자로서 수급자증명서 발급이 가능한 자
4) 『북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률』제2조에서 정한 자로서 북한이탈주민확인서 발급이 가능한 자
5) 『다문화가족지원법』제2조의 규정에서 정한 자로서 대한민국 국적을 취득한 자
6) 『한부모가족지원법』제5조에서 정한 자로서 한부모가족증명서 발급이 가능한 자(소득 인정액이 기준 중위소득 60% 이하인 가족)
7) 『아동복지법』에 따른 자립지원 대상자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자로 보호종료 확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서 발급이 가능한 자
8) 『여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법』제2조에 따라 혼인, 임신, 출산, 육아와 가족구성원 돌봄 등의 사유로 1년 이상 경제 활동을 중단한 자(입사지원 마감일까지 경력단절기간이 1년 이상인 경우에 한함)

4. 채용신분 및 처우

구분	채용직급[연봉등급]	기본연봉액	비고
일반직	4직급(나)[6등급]	약 37.2백만원	○ 성과급 등 별도 ○ 회사 내부규정에 따라 최대 3년 한도로 연봉등급 가산

□ 수습기간 : 입사 후 3개월(6.15 ~ 9.14)
- ○ 수습 평가 결과 직원으로서 부적격으로 판단되는 경우 채용이 취소될 수 있음
- ○ 경력의 경우 수습기간 종료시점 회사 내부규정에 의거 경력기간 산정
  - 경력기간 산정 시 입사지원서 상 본인이 입력한 기간만 인정하며, 회사가 인정한 최종학교 졸업 이전의 경력은 산정(반영)하지 아니함
  - 경력산정은 지원서 접수 마감일 기준이며, 경력별 월 단위 미만은 절사됨 (경력증명서와 4대보험자격득실확인서 모두 제출이 가능해야 인정)

□ 기타 세부 사항은 회사 내부 규정에 따름

5. 근무지역

□ 당사 인사 운영에 따라 근무지역 배치 예정
- ○ 본사 및 전국 사업소
- ○ 지역전문사원의 경우 해당 지역에서 실근무 5년 이상 근무 조건임
- ○ 연구직의 경우 전력ICT연구원에서 실근무 5년 이상 근무 조건임

6. 채용절차

<table>
<tr><th colspan="2">구분</th><th>주요내용</th><th>합격인원</th></tr>
<tr><td colspan="2">지원서 접수</td><td>○ 접수기간 : 3.30(월) 11:00 ~ 4.7(화) 11:00[온라인 접수]</td><td>-</td></tr>
<tr><td colspan="2">1차(서류) 전형</td><td>○ 전형내용 : 전공·자격, 영어
- 영어 : TOEIC 기준 사무직군 700점, 기술직군 600점 이상인 자.
단, 사무, 기술직군 모두 850점 이상은 만점 처리
· 점수산출 : [본인 (환산)토익점수 ÷ 850점]×100 ≤ 100
○ 합격자결정기준 : 자격(자격증), 영어, 우대사항 합산 고득점자순
<table>
<tr><th>구분</th><th>자격증</th><th>영어</th></tr>
<tr><td>기술</td><td>60%</td><td>40%</td></tr>
<tr><td>사무</td><td>40%</td><td>60%</td></tr>
</table>
- [첨부5]의 자격증은 최고점 자격증 하나만 인정 및 점수 반영
○ 합격발표 : 4.14(화)</td><td>15배수</td></tr>
<tr><td colspan="2">2차(필기) 전형</td><td>○ 전형일 : 4.18(토) / 서울 예정
○ 전형내용 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가
○ 합격자 결정기준 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(35%), 직무수행능력평가(65%), 우대사항 합산 고득점자 순
○ 불합격(과락) 기준
- 인성검사 부적격자
- 직업기초능력평가 또는 직무수행능력평가 결과 40점 미만자
- 전형 미응시자
○ 합격발표 : 4.23(목)</td><td>3배수</td></tr>
<tr><td colspan="2">자기소개서 제출</td><td>○ 제출 대상자 : 2차(필기)전형 합격자
○ 제출 기한 : 2차(필기)전형 합격자 발표 ~ 4.27(월) 11:00
○ 자기소개서
- 평가내용 : 자기소개서 평가결과 "중대결함" 또는 "전체 평균 표절률 50% 이상" 시 해당될 경우 **면접 전형 평가 위원에게 별도 안내 및 3차 역량면접 전형의 최종점수에 불이익 있음**
· 중대결함 : 의미 없는 단어·문장·문항 반복, 블라인드 채용 위반, 당사 사명(社名) 오기재, 자기소개서 문항별 최소 글자 수(띄어쓰기, 특수문자 포함) 미충족
☞ 블라인드 채용 위반 예시 : 출신 고등학교/대학교명, 성별, 지원자 이름, 가족직업, 연령, 종교, 출신지역, 신체조건, 혼인여부
☞ 당사 사명(社名) 오기재예시 : 한전,한국전력KDN, 한국KDN 등
○ 자기소개서 미제출자는 면접 전형 응시 불가</td><td>-</td></tr>
<tr><td rowspan="2">3차 전형</td><td>역량면접·실기평가</td><td>○ 전형내용 : 역량면접(PT), 실기평가(코딩테스트-전산일반, 연구 분야에 한함)
○ 역량면접
- 전형일 : 5.6(수) ~ 5.8(금) / 광주 예정(세부일정 별도 안내)
- 전형내용 : 1인1조 역량면접(실무지식, 역량평가 등)
○ 실기평가(코딩테스트) : 전산일반·연구 분야에 한함
- 전형일 : 5.9(토)
- 전형내용 : 코딩테스트를 통해 프로그래밍 직무능력 검증
○ 합격자 결정기준
- 전산 외 분야 : 역량면접(100%), 우대사항 합산 고득점자 순
- 전산 분야 : 역량면접(70%), 실기평가(30%), 우대사항 합산 고득점자 순
○ 불합격(과락) 기준
- 역량면접 미응시자는 실기평가 응시 불가(전산일반·연구 분야에 한함)
- 면접위원 2인 이상이 60점 미만 점수를 부여한 자
- 역량면접 결과 상관없이 실기평가 30점 미만자
- 전형 미응시자 및 자기소개서 미작성자
○ 합격발표 : 5.13(수)</td><td>1.5배수</td></tr>
<tr><td>종합면접</td><td>○ 전형일 : 5.18(월) ~ 5.19(화) / 나주 예정
○ 전형내용 : 3인1조 대면 면접을 통해 직무능력 및 조직 적합도 등 검증
○ 합격자결정기준 : 3차 면접전형의 최종점수* 90% + 필기전형 최종점수 10%
* 역량면접·실기평가(40%), 종합면접(60%), 우대사항 합산점수
○ 불합격(과락) 기준
- 면접위원 2인 이상이 60점 미만 점수를 부여한 자
- 전형 미응시자</td><td>1배수</td></tr>
<tr><td colspan="2">4차(신체검사) 전형</td><td>○ 전형일 : 5.18(월)~5.19(화)
- 당사 지정기관에서 개인(지원자)별 시행
○ 불합격 기준
- 신체검사 결과 부적격으로 판정된 자
- 전형 미응시자</td><td>적격자</td></tr>
<tr><td colspan="2">최종 합격자 발표</td><td>○ 최종합격자 발표 : 6.8(월)
○ 발표방법 : 당사 인재채용 홈페이지 발표 및 개별 문자 안내
○ 입사 : 6.15(월)</td><td>-</td></tr>
</table>

전형별 동점자 처리기준(고득점 순)

○ 1차(서류) 전형 ~ 3차(역량면접·실기평가) 전형 : 동점자 전원 합격

○ 3차(종합면접) 전형[최종합격자 결정]
: ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 기초생활수급자·북한이탈주민·다문화가족·한부모가족·자립준비청년·경력단절여성
④ 3차(종합면접)전형 ⑤ 직무수행능력평가 ⑥ 직업기초능력평가 ⑦ 1차(서류)전형

※ 상기일정은 당사 사정, 대외여건에 따라 변동가능하며 변동 시 지원자 이메일 또는 연락처로 개별 공지 예정

7. 채용공고 및 지원서 접수

□ 공고기간 : 3.24(화) ~ 4.7(화)
- ○ 공고방법 : 채용공고문 온라인 게시
- ○ 공 고 처 : 당사 인재채용 홈페이지, 알리오, 나라일터, 취업 카페, 외부 채용 전문 사이트 등

□ 접수기간 : 3.30(월) 11:00 ~ 4.7(화) 11:00[온라인 접수]
- ○ 접수 마감일은 접속자 증가로 지원이 어려울 수 있는 바, 지원자는 충분한 시간을 두고 접수 요망

[본인 확인을 위한 개인정보 입력]

○ **목 적** : 지원자 본인 확인용(필기전형)
○ **대 상** : 1차전형 합격자
○ **입력사항** : 주민등록상 생년월일, 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
○ **입력방법** : 채용홈페이지 1차전형 합격자 발표화면에서 입력
○ **입력기간** : 1차전형 합격 발표시점 ~ 별도 안내시까지
※ 입력기간 미준수 시 불이익이 있을 수 있음

8. 블라인드 채용 안내

□ 입사지원서 상 사진 등록란, 학교명, 학점, 생년월일 기재란 없음
□ E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
□ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적 사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지

구분		타기업명 기재 가능 여부	예시
입사지원서	자기소개서	불가능	○ 한국전력공사, 한전KPS 등 → 전력공기업 ○ 부산교통공사 등 → OO공사 ○ 농협은행, 하나은행 등 → OO은행 ○ LG전자 등 → O기업
	경력사항	가능	-
	경험사항	가능	-

○ 입사지원서에 기재한 편견이 개입될 수 있는 내용은 면접전형 시 블라인드 처리되어 면접위원에게 제공됨

※ 자기소개서 블라인드 위반사항 예시

1. 출신고등학교명
○ 고등학교를 한국고등학교로 입학하게 되어~
○ 한국고에 진학한 후 다양한 대회에 참가하여~

2. 출신대학교명
○ 한국대학교를 수석으로 졸업한 이후~
○ 노력한 끝에 한국대학교 우수장학금을 받고~

3. 성별
○ OO여대를 졸업하고 나서~
○ 아는 언니가 운영하는 카페에서~
○ 삼형제의 첫째로서~
○ 운전병으로 복무할 당시~

4. 지원자 이름
○ 한전KDN에 지원한 홍길동입니다.
○ 길동씨는 일을 참 잘한다는 칭찬을 받았습니다.

5. 가족직업
○ 00은행 지점장이신 아버지, 국회의원인 어머니, 성수고등학교 교사로 재직 중인 언니, 지역 농협 조합장이셨던 할아버지

6. 연령
○ 2022년 20살이었던 당시~
○ 올해로 30살이 되어~

7. 종교
○ 제가 다니던 성당에서는~
○ 교회 청소년부 회장을 맡으며~

8. 출신지역
○ 나주에서 태어난 저는~
○ 현재 서울에서 거주 중이지만~

9. 신체조건
○ 운동을 하면서 몸무게는 90kg에서 현재 75kg까지~
○ 180cm인 저는~

10. 혼인 여부
○ 1남1녀를 두고 있는 가장으로서~
○ 제가 이룬 성취 중 하나는 결혼으로~

9. 필기 및 실기평가 시험과목

□ 인성검사
□ 직업기초능력평가

구분	시험과목명	문제수/시험시간
모든 채용분야	수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 직업윤리, 기술능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 대인관계능력	50문항/50분

□ 직무수행능력평가 : 기사 자격증 수준

구분		시험과목명	문제수/시험시간
기술	전산(일반·연구)	전산 일반, 데이터베이스, 네트워크/데이터통신 등	50문항/50분
	통신일반	통신공학, 정보통신, 통신이론 등	
	전기	전자기학, 전기기기, 전력공학 등	
	정보보호	정보보안 일반, 시스템/네트워크 보안, 데이터베이스 등	
	안전관리	(산업)안전관리론, 산업심리, 인간/시스템안전공학, 건설안전기술 등	
	환경·에너지	환경행정, 환경공학, 폐기물관리, 온실가스관리, 에너지관리 등	
사무	사무일반	경영, 경제, 법학, 행정학 등	
	건축설비	건축일반, 위생설비, 공기조화설비, 소방 및 전기설비 등	

□ 실기평가 : 코딩테스트(전산일반, 연구 분야에 한함)

구분	1교시			2교시
	알고리즘(프로그래밍)		SQL	AI활용평가
난이도	Lev.1	Lev.2	Lev.2	Lev.1
문제수	1	1	1	1
배점	20점	30점	30점	20점
사용언어	C, C^{++}, Java, Javascript, Python, Python3		MySQL, Oracle	Java, Javascript, Python
소요시간	1시간 30분			1시간

10. 증빙서류 제출

□ 증빙서류 제출은 3차(역량면접) 전형 당일 응시자에 한하여 직접 제출하며 불합격 시 제출서류는 최종합격자 발표 후 관련 법령*에 의거 개별 신청 시 반환함 (제출서류 목록은 '첨부 7' 참조)

*** [채용절차의 공정화에 관한 법률(약칭:채용절차법) 제11조(채용서류의 반환 등)]**

① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용 서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

11. 합격자 발표

□ 전형별 합격자에게 개별 문자 안내 및 당사 인재채용 홈페이지에 발표

12. 예비합격자 운영

□ 운영기간 : 입사일부터 3개월
- ○ 최종 합격자 발표 시 별도 문자 안내

□ 운영인원 : 50명[채용 분야별, 지역별 채용인원의 30%(소수점 절상)]

(단위 : 명)

구분		기술							사무		합계
		전산		통신							
		일반	연구	일반	전기	정보보호	안전관리	환경·에너지	사무일반	건축설비	
전국권		15	2	9	2	3	1	1	6	1	40
지역전문사원	충청권(태안,보령)	1		2		1					4
	경상권(경주,구미 안동,포항)	3		1							4
	전라권(목포,제주)			1	1						2
합계		19	2	13	3	4	1	1	6	1	50

13. 이의신청 안내

□ 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
□ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
□ 접수방법 : 「홈페이지 - 입찰·고객지원 - 채용비리 신고센터」에 내용 기재
□ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
- ○ 이의신청 처리 예외사유
  - 채용비위와 무관한 채용 관련 일반 문의 및 질의사항 등
  - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항

14. 기타사항

□ 자기소개서는 필기전형 합격자 발표 후에 필기전형 합격자만 작성 및 제출 **(합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 미제출 시 면접전형 응시 불가)**
□ 경력증명서에는 기관장 직인이 반드시 날인되어야 하며, 직무 및 입사일과 퇴사일이 명확히 표기되어야 함.**(직무가 불명확하거나 회사 경력산정 기준에 충족되지 않을 경우 경력이 인정되지 않을 수 있음)**
□ 입사지원서 상 지원자가 입력한 내용만으로 전형별 합격자를 선정하므로 지원서 입력 착오 등으로 발생한 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
□ 증빙서류 미제출 시 합격 및 입사가 취소될 수 있음
□ 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서 위 · 변조 제출, 시험 부정행위자, 채용 결격 사유자 등 발견 즉시 모든 전형을 무효로 하고, 입사 후라도 합격을 취소하며, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한함
□ 전형별 미응시자는 불합격 처리되며, 전형 결과 적격자가 없을 경우 미선발
□ 1차(서류) 전형 면제자도 반드시 입사지원서를 충실히 작성 후 제출해야 함
□ 장애인 또는 임산부의 경우 2차(필기) 전형 및 3차(역량면접 또는 종합면접) 전형일로부터 3일 전까지 편의지원에 대한 사전요청이 있는 경우 편의 제공
□ 양성평등 채용목표제 적용
- ○ 채용 분야별 전형단계마다[1차(서류)전형~3차(역량면접·실기평가) 전형에 한함)] 어느 한 성(性)의 합격자가 선발예정인원의 20%에 미달하는 경우, 해당비율 이상이 될 때까지「합격선 -5점」이내의 목표미달 인원만큼 고득점 순 추가 합격

□ 이전지역 인재 채용목표제 적용
- ○ 채용 분야별 전형단계마다[1차(서류)전형~3차(역량면접·실기평가/종합면접) 전형] 이전지역인재 합격인원 비율이 선발예정인원의 30%에 미달하는 경우, 해당비율 이상이 될 때까지「합격선 -5점」이내의 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순 추가 합격

□ 단, 이전지역 인재 채용목표제에 미해당되는 모집단위/응시분야의 경우 적용하지 않음 [혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령 30조의2 4항]

15. 문의처 : 당사 인재채용 홈페이지 QnA