

【붙임8】

직무능력 기반의 블라인드 채용방식

구분	채용관련 사항
입사지원서 및 자기소개서	· 성별, 종교, 학력, 나이 등 기재란 삭제 · 학교명/소재지 삭제 및 채용분야 관련 교육, 경험 위주 평가
필기전형	· 직무수행능력검사 · 공통역량(인성)검사 · NCS직업기초능력(구. 적성) 평가 * 분야별 평가항목 반영된 직무기술서 사전공개 【붙임10】
면접전형	· 면접 시 지원자 정보 블라인드 처리 · 직무면접 · 종합면접(기본자질(직무수행능력, 인성) 및 공사 핵심가치 적합도 평가)
예비합격자 순번 부여	· 각 단계별 본인 점수 및 커트라인 공개(불합격자) · 최종합격예정자 발표 시 예비합격자 순위/점수/커트라인 공개