

붙임5

입사지원서(직무수행능력) 평가 기준

□ 직무수행능력(정량) 세부 평가기준

구분	심사항목	심사방식
공통	학교·직업 교육 (30점)	(심사 시 고려사항) · 교과목명 또는 주요내용이 해당 직무와 관련성이 있는 경우 점수 부여 · 과목수는 직무와 관련성이 있는 학교 또는 직업교육 과목수를 합산 · 직무 관련성은 심사위원이 판단 (심사기준) · 직무 관련성이 있는 학교·직업교육 과목수 1개당 3점 부여 (최대 30점)
	경력사항 (10점)	(심사 시 고려사항) · 경력사항 업무내용이 해당 직무와 관련성이 있는 경우 점수 부여 · 경력사항 근무기간을 합산 · 직무 관련성은 심사위원이 판단 (심사기준) ※ 1개월=30일 산정 · 직무 관련성이 있는 경력기간 6개월 이상: 10점 부여 · 직무 관련성이 있는 경력기간 3개월 이상 ~ 6개월 미만: 5점 부여 · 직무 관련성이 있는 경력기간 3개월 미만: 0점 부여
	자격사항* (10점)	(심사 시 고려사항) · 자격사항이 해당 직무와 관련성이 있는 경우 점수 부여 · 직무 관련성은 심사위원이 판단 (심사기준) 등급별 보유 자격증 개수에 따라 최대 10점 부여 · A등급 자격증 보유 시: 1개당 10점(등급별 최대 10점) · B등급 자격증 보유 시: 1개당 6점(등급별 최대 10점) · C등급 자격증 보유 시: 1개당 4점(등급별 최대 10점) ex) B등급 자격증 2개 보유 시, 10점 ex) B등급, C등급 자격증 각 1개씩 보유 시, 10점 ex) C등급 자격증 2개 보유 시, 8점

□ 자격사항 반영 기준

A등급	B등급	C등급
변호사, 변리사, 법무사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 관세사, 보세사	전자상거래관리사 1급, 감정평가사, 수산물품질관리사, 농산물품질관리사, 일반행정사, 경영·기술지도사(자격시험 합격자에 한함) 텔레마케팅관리사, 소비자전문상담사1급, 유통(판매)관리사1급, 물류관리사, 컬러리스트기사, 시각디자인기사, 사회조사분석사1급, 사회복지사1급, 전산회계운용사1급, 자산관리사(FP), 공인중개사, 주택관리사, 정보처리기사, 정보보안기사, 정보관리기술사, 컨벤션기획사 1급 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 전자계산기기사, 정보통신기사, 컴퓨터시스템기사(전자계산기조직응용기사), 빅데이터분석기사, 인쇄(설계)기사, 한국사능력검정 1급, 컴퓨터활용능력 1급, SQL 전문가(SQLP), 데이터분석 전문가(ADP)	전자상거래관리사 2급, 전자상거래운용사, 소비자전문상담사2급 유통(판매)관리사2,3급, 컬러리스트산업기사, 시각디자인산업기사, 사회조사분석사2급, 사회복지사2급, 전산회계운용사2급, 웹디자인(개발)기능사, 전자캐드기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 사진기능사, 농산물검사원, 문화예술교육사, 정보처리산업기사, 프로그래밍기능사(정보처리기능사), 정보보안산업기사, 컨벤션기획사 2급, 멀티미디어콘텐츠제작전문가 전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사(통신선로산업기사), 사무자동화산업기사, 정보기기운용기능사, 임베디드기능사(전자계산기기능사), 전자출판 기능사, (디지털)인쇄산업기사 및 기능사, 한국사능력검정 2급, 컴퓨터활용능력 2급, SQL 개발자(SQLD), 데이터분석 준 전문가(ADsP), 경영정보시각화능력, 워드프로세서 단일등급(구1급)