

한국부동산원 채용 변경사항 사전 예고

2025.1.1. 이후 채용공고부터 시행되는 서류전형 심사기준 및 우대기준, 입사지원서 제출시기 등 변경사항에 대해 사전 안내드립니다.

○ 주요내용

- (서류전형 심사기준) 적격심사 및 역량평가 병행 실시 → 적격심사를 원칙으로 하되, 필요한 경우 역량평가 실시
- (입사지원서 제출시기) 서류전형을 적격심사만 하는 경우 경력 및 경험기술서(1,000자), 자기소개서(총2,500자)는 면접전형 대상자만 제출
 ※ 적격심사와 역량평가를 동시에 실시하는 경우 **현행대로 입사지원 시 제출**
- (필기시험 합격자결정 기준) 채용예정인원의 3배수 → 채용예정인원의 **4배수**
- (우대기준) ①현행 서류전형 가점은 필기시험 가점으로 반영, ②자동자운전면허 및 보상관리사, 감정평가실무훈련 이수자에 대한 필기시험 가점 신설

○ 시행시기 : 2025.1.1. 이후 공고되는 채용부터 적용

○ 변경사항

구 분	현행	변경(2025.1.1~)
입사지원서 서류제출 시기	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원 시 제출 - (작성서류) 인적사항, 채용 시 우대사항, 직무능력 관련 자격 사항, 경력 및 경험 사항, 경력 및 경험기술서(1,000자), 자기 소개서(총2,500자) 	<ul style="list-style-type: none"> • 작성서류 중 경력 및 경험기술서 및 자기소개서는 면접전형 대상자만 제출 - 역량평가를 실시하는 경우 현행대로 입사지원 시 제출

구 분		현행	변경(2025.1.1~)																							
서류 전형	심사기준	<ul style="list-style-type: none"> 적격심사+역량평가* * 학교교육, 직무교육, 자격증 등 	<ul style="list-style-type: none"> <u>적격심사</u>(필요한 경우 역량평가* 실시) * 경력 및 경험기술서, 자기소개서 등 																							
	불합격 처리 및 감점	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>서류전형 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">불합격 처리</td> <td>자기소개서 항목 개수의 60% 이상 미기재</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">감점</td> <td>항목별 2점</td> <td>자기소개서 항목별 100자 미만 기재</td> </tr> <tr> <td>항목별 3점</td> <td>자기소개서 미기재 항목</td> </tr> </tbody> </table>	구분		서류전형 기준	불합격 처리		자기소개서 항목 개수의 60% 이상 미기재	감점	항목별 2점	자기소개서 항목별 100자 미만 기재	항목별 3점	자기소개서 미기재 항목	<ul style="list-style-type: none"> <u>역량평가를 실시하는 경우에만 적용</u>하며, 글자수는 띄어쓰기 포함임 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th colspan="2">불합격 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">공통</td> <td colspan="2">- 의미없는 문자, 숫자, 문장 등을 나열하여 작성</td> </tr> <tr> <td colspan="2">- 경력 및 경험기술서, 자기소개서 항목의 질문을 그대로 복사하여 작성</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">글자수</td> <td>1,000자 제한인 항목</td> <td>600자 미만 기재</td> </tr> <tr> <td>500자 제한인 항목</td> <td>300자 미만 기재</td> </tr> </tbody> </table>	구분	불합격 기준		공통	- 의미없는 문자, 숫자, 문장 등을 나열하여 작성		- 경력 및 경험기술서, 자기소개서 항목의 질문을 그대로 복사하여 작성		글자수	1,000자 제한인 항목	600자 미만 기재	500자 제한인 항목
구분		서류전형 기준																								
불합격 처리		자기소개서 항목 개수의 60% 이상 미기재																								
감점	항목별 2점	자기소개서 항목별 100자 미만 기재																								
	항목별 3점	자기소개서 미기재 항목																								
구분	불합격 기준																									
공통	- 의미없는 문자, 숫자, 문장 등을 나열하여 작성																									
	- 경력 및 경험기술서, 자기소개서 항목의 질문을 그대로 복사하여 작성																									
글자수	1,000자 제한인 항목	600자 미만 기재																								
	500자 제한인 항목	300자 미만 기재																								
합격자 결정	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 30배수(필기시험을 생략한 경우 5배수) 	<ul style="list-style-type: none"> <u>적격심사 충족인원(역량평가를 실시한 경우 5배수)</u> 																							
	필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 3배수 	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 <u>4배수</u> 																							
	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> (1회차) 채용예정인원 	<ul style="list-style-type: none"> 최대 2회차 - (1회차) 채용예정인원 - (2회차) <u>1차 면접전형은 채용예정인원의 4배수, 2차 면접전형은 채용예정인원</u> 																							

구 분	현행					변경(2025.1.1~)							
	구 분		우대사항			비 고	구 분		우대사항			비 고	
			서류 전형	필기 시험	면접 전형				서류 전형	필기 시험	면접 전형		
채용 우대 기준	공통	「사료의 수집·편찬 및 한국사의 보급 등에 관한 법률」 제18조에 따라 국사편찬위원회가 주관·시행하는 한국사능력검정시험 2급 이상	2% 가점	-	-	공통	「사료의 수집·편찬 및 한국사의 보급 등에 관한 법률」 제18조에 따라 국사편찬위원회가 주관·시행하는 한국사능력검정시험 2급 이상	-	0.5% 가점	-	공통		
		신설					「도로교통법」 제80조에 따른 제1종 운전면허 또는 제2종 운전면허	-	0.5% 가점	-			
	자격	채용 분야별	1. 「공인중개사법」 제4조에 따른 공인중개사 2. 「공동주택관리법」 제67조에 따른 주택관리사 3. 「국가기술자격법」 제9조에 따른 사회조사분석사 1급 4. 「녹색건축물 조성 지원법」 제31조에 따른 건축물에너지평가사 5. 「국가기술자격법」 제9조에 따른 기술·기능 분야의 기사	3% 가점	-	-	자격	채용 분야별	1. 「공인중개사법」 제4조에 따른 공인중개사 2. 「공동주택관리법」 제67조에 따른 주택관리사 3. 「국가기술자격법」 제9조에 따른 사회조사분석사 1급 4. 「녹색건축물 조성 지원법」 제31조에 따른 건축물에너지평가사 5. 「국가기술자격법」 제9조에 따른 기술·기능 분야의 기사	-	1% 가점	-	채용계획 수립할 때 정하여 사전에 공지한 경우에 한함
			1. 「감정평가 및 감정평가사에 관한 법률」 제11조에 따른 감정평가사 2. 「건축사법」 제7조에 따른 건축사 3. 「공인노무사법」 제3조에 따른 공인노무사 4. 「공인회계사법」 제3조에 따른 공인회계사	10% 가점	-	-			1. 「감정평가 및 감정평가사에 관한 법률」 제11조에 따른 감정평가사 2. 「건축사법」 제7조에 따른 건축사 3. 「공인노무사법」 제3조에 따른 공인노무사 4. 「공인회계사법」 제3조에 따른 공인회계사	-	3% 가점	-	

구 분		현행				변경(2025.1.1~)					
구 분		우대사항			비 고	구 분		우대사항			비 고
		서류 전형	필기 시험	면접 전형				서류 전형	필기 시험	면접 전형	
		5. 「변리사법」 제3조에 따른 변리사 6. 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 7. 「세무사법」 제3조에 따른 세무사 8. 「국가기술자격법」 제9조에 따른 기술·기능 분야의 기술사									
		신설						0.5% 가점	-		
	이전 지역인재	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 이전지역(대구·경북) 소재 지방대학 또는 고등학교 졸업하였거나 졸업예정인 사람	5% 가점	-	-	이전 지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)인 자는 제외			채용 목표 제	채용 목표 제	이전 지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)인 자는 제외
기 타	비수도권 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조에 따른 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 사람	3% 가점	-	-			1% 가점	-	이전 지역인재 채용목표제가 적용되지 않는 경우 우대 없음	
	인턴·홍보대사	우리 원 대학생 인턴[장기 현장실습(IPP) 등을 포함]을 수료하고 수료증을 보유한 자	10% 가점	-	-	수료일로부터 3년 이내(공고일 기준)에 한함		2% 가점	-	수료일로부터 3년 이내(공고일 기준)에 한함	

구 분		현행				변경(2025.1.1~)					
구 분		우대사항			비 고	구 분		우대사항			비 고
		서류 전형	필기 시험	면접 전형				서류 전형	필기 시험	면접 전형	
	신설						「감정평가 및 감정평가사에 관한 법률」 제17조 제1항 및 동법 시행규칙 제12조에 따라 우리 원에서 실무훈련과정을 이수한 자	-	2% 가점	-	이 수 일 로 부 터 3년 이 내 (공고일 기 준)에 한함
사회복무 요원	우리 원 사회복무요원(복무 당시 소속 실처지사장의 우대 요청이 있는 경우에 한하여 소집해제된 날로부터 2년까지 적용)	2% 가점	-	-		사회복무 요원	우리 원 사회복무요원(복무 당시 소속 실처지사장의 우대 요청이 있는 경우에 한함)	-	0.5% 가점	-	소집해제일로부터 2년 이내에 한함
공모전	우리 원 공모전 수상자	공모전별 특전에 따름			채용 관련 특 전 부여를 사 전 공지한 경 우에 한하며, 수상일 기준 3년 이내(공고일 기준)에 한함	공모전	우리 원 공모전 수상자	-	0.5% 가점	-	채용 관련 특 전 부여를 사 전 공지한 경 우에 한하며, 수상일 기준 3년 이내(공고일 기준)에 한함
중소기업 경력자	일정기간 이상 중소기업 경력자	채용공고별 가점에 따름				중소기업 경력자	일정기간 이상 중소기업 경력자	채용공고별 가점에 따름			
비고 1. 전형단계별로 항목별(사회적 가치 실현, 자격, 기타) 우대사항에 대한 가점을 합산하여 적용한다. 단, 동일 항목내 우대사항이 중복되는 경우에는 응시자가 선택한 가점 1개만 인정한다. 2. 가점 부여는 전형단계별 만점을 기준으로 적용하며, 가점의 합계는 전형단계별 만점의 15% 이내로 한다.						비고 1. 전형단계별로 항목별(사회적 가치 실현, 자격, 기타) 우대사항에 대한 가점을 합산하여 적용한다. 단, 동일 항목내 우대사항이 중복되는 경우에는 응시자가 선택한 가점 1개만 인정한다. 2. 가점 부여는 전형단계별 만점을 기준으로 적용하며, 가점의 합계는 전형단계별 만점의 15% 이내로 한다. 3. 서류전형 우대사항은 역량평가를 실시하는 경우에만 적용한다.					

구분	현행			변경(2025.1.1~)		
동점자 처리기준	구분	순위	동점자 처리기준	구분	순위	동점자 처리기준
	서류전형	1 2 3 4 5	취업지원 대상자 별표 1의 사회적 가치 실현 가점 대상자 별표 1의 자격 가점 대상자 자격사항 고득점자 (신입직원으로 채용하는 경우) 교육사항 고득점자, (경력직원으로 채용하는 경우) 경력사항 고득점자	서류전형	1 2 3	취업지원 대상자 별표 1의 사회적 가치 실현 가점 대상자 비계량평가 고득점자
	필기시험	1 2 3 4	취업지원 대상자 별표 1의 사회적 가치 실현 가점 대상자 서류전형 고득점자 필기시험 직무수행능력평가 고득점자	필기시험	1 2 3 4	취업지원 대상자 별표 1의 사회적 가치 실현 가점 대상자 서류전형 고득점자 필기시험 직무수행능력평가 고득점자
	면접전형	1 2 3 4 5	취업지원 대상자 별표 1의 사회적 가치 실현 가점 대상자 필기시험 고득점자 서류전형 고득점자 면접전형 직무수행능력평가 고득점자	면접전형	1 2 3 4 5	취업지원 대상자 별표 1의 사회적 가치 실현 가점 대상자 필기시험 고득점자 서류전형 고득점자 면접전형 직무수행능력평가 고득점자
	※ 비교 : 동점자 처리기준에도 불구하고 동점자가 발생하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 결정한다.			1. 동점자 처리기준에도 불구하고 동점자가 발생하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 결정한다. 2. 서류전형 동점자 처리기준은 역량평가를 실시하는 경우에만 적용한다. 3. 필기시험 동점자 처리기준 3항은 서류전형에서 역량평가를 실시하는 경우에만 적용한다. 4. 면접전형 동점자 처리기준 3항은 필기시험을 실시하는 경우에만, 4항은 서류전형에서 역량평가를 실시하는 경우에만 적용한다.		

○ 기타사항

- 위 내용은 우리 원 사정에 따라 변경될 수 있으며 수정 또는 변경사항이 발생하는 경우, 별도 공지할 예정입니다.
- 기타 문의사항은 053-663-8302로 연락주시기 바랍니다.

※ (참고) 채용전형 운영 예정(안)이며, 실제 채용 시 변동이 있을 수 있음.

구분		현행	변경
정규직	신입직원	입사지원	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 명시 예) 토익 000점 이상 등
		서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 적격심사+역량평가* 실시 * 학교교육, 직업교육, 자격증 등 채용예정인원의 30배수를 합격자로 선정
		필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 3배수 합격
	경력직원	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 적격심사+역량평가* 실시 * 학교교육, 직업교육, 자격증, 근무경력 등 적격심사+역량평가* 실시 * 경력 및 경험기술서, 자기소개서, 근무경력 등
비정규직	체험형인턴	입사지원	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 명시 예) 토익 000점 이상 등
		서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 적격심사+역량평가* 실시 * 학교교육, 직업교육, 자격증 등 채용예정인원의 30배수를 합격자로 선정
		면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 1회차 2회차 - 1회 면접전형에서 채용예정인원의 4배수 합격
	전문계약직	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 적격심사+역량평가* 실시 * 학교교육, 직업교육, 자격증, 근무경력 등 적격심사+역량평가* 실시 * 경력 및 경험기술서, 자기소개서, 근무경력 등

2024. 3. 28.